

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Planes de pensión y retiro complementarios	Id	S-PP-Nivel-4-001
-----------	--	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la efectividad de los planes de pensión y retiro complementarios, utilizando información histórica para analizar la cobertura, el nivel de participación y la permanencia de los colaboradores en el programa, estableciendo acciones de mejora que fortalezcan su bienestar financiero y seguridad económica a largo plazo.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores inscritos en planes de pensión o retiro complementarios</i>
---------	--

Definición	Proporción de colaboradores que participan en un plan de pensión o retiro complementario ofrecido o promovido por la organización respecto al total de colaboradores elegibles.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de colaboradores inscritos en el plan}}{\text{Total de colaboradores elegibles}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite medir el nivel de cobertura y adopción del beneficio dentro de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.	

Histórico	
Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.	

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario

<i>Porcentaje de colaboradores inscritos en planes de pensión o retiro complementarios</i>					
--	--	--	--	--	--

Métrica	<i>Porcentaje de aportaciones realizadas conforme al programa de pensión o retiro</i>
----------------	---

Definición	Proporción de aportaciones efectuadas por la organización y/o los colaboradores conforme a lo establecido en el plan de pensión o retiro complementario.
Fórmula	$\frac{\text{Monto de aportaciones realizadas}}{\text{Monto de aportaciones programadas}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite evaluar el cumplimiento del programa y la continuidad de las aportaciones establecidas.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de aportaciones realizadas conforme al programa de pensión o retiro</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores que reciben orientación sobre planeación para el retiro</i>
----------------	--

Definición	Proporción de colaboradores que participan en actividades de orientación o educación financiera relacionadas con la planeación para el retiro.
Fórmula	$\frac{\# \text{ colaboradores que recibieron orientación}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite medir el alcance de las acciones de educación financiera que complementan el plan de retiro.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Porcentaje de colaboradores que reciben orientación sobre planeación para el retiro					